



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n°15 del 04/08/2015)
I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Proroga distacco sindacale retribuito al 50% del dipendente Sig. Paladino Santi (matr. n.1353), con procedura d'urgenza, dal 31.07.2018 al 31.12.2018

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 992 del 27-07-2018

DETERMINAZIONE N° 967 del 30-07-2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 96 del 30.01.2018 l'Istruttore Amministrativo cat. giuridica C – economica C3, Sig. Paladino Santi, dipendente di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, è stato collocato in distacco sindacale retribuito al 50%, con prestazione lavorativa ridotta, pari a 18 ore settimanali, nella qualità di dirigente sindacale e componente degli organi statuari dell'Organizzazione sindacale CSA – Regioni Autonomie Locali, con procedura d'urgenza, dal 01.02.2018 al 30.07.2018, ai sensi degli artt. 7,8 e 21, comma 2, del CCNQ del 04/12/2017;

VISTA la nota prot. n. 359/ds/CSA del 17.07.2018, trasmessa via Pec e assunta al protocollo generale di questo Ente in data 18.07.2018 al n. 25365/18 , con la quale il Segretario Generale della Segreteria nazionale della CSA Regioni Autonomie Locali di Roma ha richiesto la proroga del distacco sindacale retribuito al 50%, con prestazione lavorativa ridotta, del Sig. Paladino Santi, con procedura d'urgenza, ai sensi della normativa sopracitata, dal 31.07.2018 al 31.12.2018;

VISTA, altresì, la successiva nota prot. n. 365/ds/CSA del 25/07/2018, trasmessa via Pec e assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 26197/18, con la quale il Segretario Generale della Segreteria nazionale della CSA Regioni Autonomie Locali di Roma, ad integrazione della precedente nota, ha specificato che il distacco in oggetto è da imputare al contingente assegnato alla O.S. alla tavola 4 del CCNQ del 04.12.2017 sulle prerogative sindacali;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della I Direzione "Affari Generali - Legali e del Personale" Avv. Anna Maria Tripodo;

VISTO l'art. 7 del CCNQ del 04.12.2017;

VISTO l'art.19, comma 3, del sopraindicato CCNQ che regola il trattamento economico;

VISTO l'art.21, comma 1, del CCNQ sopracitato, il quale stabilisce che le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7, 12 e 15 del CCNQ del

04.12.2017, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, nonché alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato. Queste ultime amministrazioni accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta. Entro due giorni dall'avvenuta concessione, le amministrazioni stesse ne danno comunicazione attraverso il sito web Gedap, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art.50 del d. lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;

VISTO, altresì, il comma 2 dell'art.21 del richiamato CCNQ che prevede, per motivi d'urgenza, segnalati nella richiesta da parte delle associazioni sindacali rappresentative, l'utilizzo provvisorio in distacco del dipendente interessato dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;

VISTO l'art.8 del CCNQ 04.12.2017, relativo alla flessibilità in tema di distacchi sindacali che, al comma 1, prevede: “ I distacchi sindacali riconosciuti in favore di ciascuna associazione sindacale possono essere fruiti in modo frazionato, in misura non superiore al 75% del totale dei distacchi alle stesse assegnati e comunque in misura non inferiore a uno. L'arco temporale minimo di frazionamento è pari a tre mesi”;

VISTA, la tavola 4 “Comparto funzioni locali – distacchi” del CCNQ del 04.12.2017, relativa alla quantificazione delle prerogative sindacali attribuite alle singole O.S.;

CONSIDERATO che, ai sensi dei commi 3 e 4 del sopracitato art. 8, i distacchi attivati in favore dei dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;

La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, può articolarsi:

- a- in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
- b- in alcuni giorni della settimana. del mese o di determinati periodi dell'anno in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione;

CHE, ai sensi del comma 5, dell'art.21 del più volte citato CCNQ del 04.12.2017, le Associazioni Sindacali devono comunicare alle amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni ai distacchi ed alle aspettative in atto e non anche le conferme e, in tal caso, l'Ente dovrà formalizzare il relativo provvedimento. Nei casi di revoca, trasformazione di un istituto in un altro, modifica della durata, modifica dell'articolazione temporale (da tempo pieno a part-time o viceversa) è necessario emanare un provvedimento, i cui estremi devono essere comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, anche ai fini del rispetto dei contingenti. Tutte le informazioni devono essere comunicate tempestivamente attraverso il sito Gedap;

CHE i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie, ai sensi del comma 2, dell'art.7, del comma 5, dell'art.8 e del comma 3, dell'art.19 del CCNQ del 04.12.2017;

RITENUTO di accogliere la richiesta di attivazione della proroga del distacco sindacale retribuito, nella misura del 50%, presentata dalla CSA per il dipendente di che trattasi, dal 31.07.2018 al 31.12.2018 ;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

DATO ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitto d'interesse;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

PROROGARE il distacco sindacale retribuito al 50% con prestazione lavorativa ridotta, pari a 18 ore settimanali, dell' Istruttore Amministrativo cat. giuridica C – economica C3 Sig. Paladino Santi, dipendente di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con procedura d'urgenza, dal 31.07.2018 al 31.12.2018, ai sensi degli artt. 7, 8 e 21, comma 2. del CCNQ del 04.12.2017;

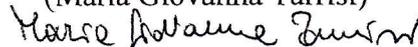
STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione su alcuni giorni del mese, in modo tale da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione, ai sensi dell'art.8, comma 4, lettera b, del CCNQ del 04.12.2017;

CHE, ai sensi del comma 5 dell'art.21 del CCNQ del 04.12.2017, l' Associazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Paladino Santi ha diritto a un numero di giorni di ferie proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta, ai sensi dell'art.8, comma 5, del CCNQ del 04.12.2017;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

PROROGARE il distacco sindacale retribuito al 50% con prestazione lavorativa ridotta, pari a 18 ore settimanali, dell' Istruttore Amministrativo cat. giuridica C – economica C3 Sig. Paladino Santi, dipendente di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con procedura d'urgenza, dal 31.07.2018 al 31.12.2018, ai sensi degli artt. 7, 8 e 21, comma 2. del CCNQ del 04.12.2017;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione su alcuni giorni del mese, in modo tale da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione, ai sensi dell'art. 8, comma 4, lettera b, del CCNQ del 04.12.2017;

CHE, ai sensi del comma 5 dell'art.21 del CCNQ del 04.12.2017, l' Associazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Paladino Santi ha diritto a un numero di giorni di ferie proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta, ai sensi dell'art.8, comma 5, del CCNQ del 04.12.2017;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli ulteriori adempimenti di competenza;

Al Sindaco Metropolitan;

Al Commissario straordinario;

Al Segretario Generale;

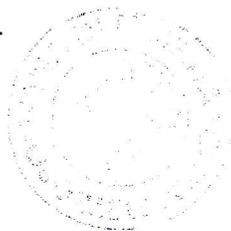
All' Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie";

Al Responsabile del Servizio "Affari Generali" della I Direzione;

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

All'Organizzazione Sindacale interessata;

Al Sig. Paladino Santi con matricola n. 1353.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 27.7.2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 30/07/2018 il Funzionario

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Massimo Ranieri)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Roberto Basso

Il Dirigente

(Avv. Anna Maria Tripodo)

AT

Il Dirigente F.F. della Direzione

"Affari Finanziari e Tributarî"

(Dott. Massimo Ranieri)

MR